

Projekt

z dnia 2 kwietnia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXI/.../2026
RADY GMINY BRATIAN**

z dnia 16 kwietnia 2026 r.

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz.1153 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Rada Gminy Bratian nie wyraża zgody na rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem z Radną Gminy Bratian, zatrudnioną na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony u pracodawcy „DREW-HIT” Adam Marciniak.

§ 2. Uzasadnienie przyczyn odmowy wyrażenia zgody na wypowiedzenie umowy o pracę, o której mowa w § 1 uchwały, stanowi uzasadnienie do uchwały.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Gminy Bratian do niezwłocznego przesłania niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem pracodawcy „DREW-HIT” Adam Marciniak oraz doręczenia jej zainteresowanej radnej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym, rozwiązanie stosunku pracy z radnym wymaga uprzedniej zgody rady gminy. Przepis ten ma charakter bezwzględnie obowiązujący i stanowi istotną gwarancję ochrony trwałości stosunku pracy radnego w okresie sprawowania mandatu, zabezpieczając go przed działaniami pracodawcy mogącymi mieć związek z wykonywaniem funkcji publicznej.

W przedmiotowej sprawie pracodawca dokonał wręczenia wypowiedzenia stosunku pracy Radnej bez uprzedniego uzyskania zgody Rady Gminy. Tym samym doszło do naruszenia wskazanego wyżej przepisu, gdyż zgoda rady ma charakter warunku koniecznego i powinna zostać uzyskana przed podjęciem przez pracodawcę czynności zmierzających do rozwiązania stosunku pracy.

Podkreślić należy, iż brak uprzedniej zgody Rady Gminy skutkuje wadliwością całej procedury rozwiązania stosunku pracy. Rada nie może bowiem sanować czynności dokonanych z pominięciem wymaganego trybu, a jej rola polega na dokonaniu oceny zamiaru rozwiązania stosunku pracy przed jego realizacją, a nie po fakcie.

W związku z powyższym wniosek pracodawcy, złożony po wręczeniu wypowiedzenia, nie może zostać uwzględniony, gdyż stanowi próbę uzyskania zgody następczej, co pozostaje sprzeczne z obowiązującymi przepisami prawa.

Mając na uwadze powyższe okoliczności, podjęcie uchwały w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną jest w pełni uzasadnione.